



DECLARACION DE CARBONO NEUTRALIDAD

La Alta Gerencia del **Grupo Mustad** declara su compromiso formal e inequívoco de alcanzar el carbono neutralidad en 2026 para cuatro (4) de sus compañías.

El plan contempla metas de reducción que fueron definidas en alineación directa con las Contribuciones Determinadas a Nivel Nacional (NDC) y marcos climáticos aplicables en cada jurisdicción: Emcoclavos (Colombia) adoptó una reducción del 51 % al 2030, consistente con la NDC colombiana; Mustad Friesland (Países Bajos) estableció una meta del 55 % al 2030, en concordancia con la política climática neerlandesa y los objetivos de la Unión Europea; Mattheis Borg (Brasil) definió una meta al 2035 en un rango de 59 %–67 %, alineada con la NDC actualizada de Brasil y considerando la variabilidad de escenarios regulatorios y sectoriales; mientras que St. Croix Forge (Estados Unidos) no cuenta con una meta cuantitativa formal, pero implementa medidas sistemáticas de gestión, eficiencia y optimización energética en coherencia con la estrategia climática corporativa global.

MUSTAD ha establecido el marco institucional para implementar y mantener el Plan de descarbonización, centrado en las normas ISO 14068-1:2023, estableciendo metas basadas en ciencia, priorizando reducciones directas y utilizando la compensación solo para las emisiones residuales.

Programas de reducción y compensación

Eficiencia energética en procesos

- Ajuste de parámetros de hornos y calderas.
- Mantenimiento preventivo para reducir pérdidas de calor.
- Sustitución gradual de luminarias y motores por opciones eficientes.

Electricidad con menor huella

- Contratar parte de la energía a proveedores con alta participación renovable.

Optimización logística

- Capacitación básica en eco-conducción.
- Consolidación de cargas para reducir viajes vacíos.
- Mantenimiento de flota para mejorar rendimiento de combustible.

Cultura organizacional

- Campañas internas de ahorro de energía y reducción de consumo.
- Integrar metas de reducción en evaluaciones de desempeño de operaciones.
- Compensación de emisiones residuales mediante bonos de carbono certificados (2029–2030-2035)

THE HOOFCARE PEOPLE

Gobernanza del plan

La implementación del plan será liderada por la Gerencia General, que definirá los objetivos estratégicos y los recursos necesarios. El Área de Sostenibilidad tendrá a cargo la coordinación técnica, consolidación de información y reporte del desempeño. Áreas operativas como Logística, Compras, Administración y Finanzas asumirán responsabilidades específicas para ejecutar medidas de eficiencia, contratación de energía renovable y adquisición de créditos de carbono.

Recursos asignados

- Financieros: Inversión en tecnologías limpias, leasing verde y compra de I-REC y créditos de carbono certificados.
- Humanos: Equipo técnico especializado en sostenibilidad y logística baja en carbono.
- Tecnológicos: Plataformas digitales para monitoreo de emisiones y sistemas de verificación.

Comunicación y transparencia

La estrategia de comunicación asegurará la rendición de cuentas a todos los niveles:

- Interna: reportes semestrales al Comité Directivo y capacitaciones periódicas.
- Externa: publicación de resultados en informes de sostenibilidad, página web corporativa y comunicación a clientes y proveedores.

Mejora continua y aseguramiento

Mustad se compromete con una estrategia de mejora continua orientada a alcanzar emisiones netas cero al año 2030 y 2035. El plan contempla auditorías anuales y verificaciones externas bajo la norma ISO 14068-1:2023, asegurando que los avances sean medibles, verificables y con base científica.

Firma Alta Gerencia



Elaborado por: Yolanda Herrera

Revisado por: Yolanda Herrera

Aprobado por: Paulo Chaves

Fecha: 24/03/2026